

INFORMATIVA AL PUBBLICO STATO PER STATO (COUNTRY BY COUNTRY REPORTING)

AL 31 DICEMBRE 2015

(CIRCOLARE BANCA D'ITALIA N. 285/2013 – PARTE PRIMA – TITOLO III – CAPITOLO 2)

a) **DENOMINAZIONE DELLA SOCIETÀ E NATURA DELL'ATTIVITÀ:**

Credito Lombardo Veneto S.p.A. Ai sensi dell'art. 4 dello Statuto Sociale:

La Società ha per oggetto l'esercizio dell'attività bancaria, e quindi la raccolta del risparmio e l'esercizio del credito nelle sue varie forme.

Essa può compiere, con l'osservanza delle disposizioni vigenti, tutte le operazioni, le attività ed i servizi di investimento, bancari e finanziari consentiti, nonché ogni altra operazione funzionale, correlata, strumentale o comunque connessa al raggiungimento dello scopo sociale, munendosi, ove previsto, delle necessarie autorizzazioni.

La Società può assumere partecipazioni nel rispetto della normativa vigente nonché compiere tutte le operazioni necessarie od utili al conseguimento dell'oggetto sociale.

Conformemente alle disposizioni normative vigenti, la Società può emettere obbligazioni.

b) **FATTURATO:** (espresso come valore del margine di intermediazione di cui alla voce 120 del Conto Economico di bilancio al 31 dicembre 2015): **€ 3.979.143**

c) **NUMERO DI DIPENDENTI SU BASE EQUIVALENTE A TEMPO PIENO¹:** **26**

d) **PERDITA PRIMA DELLE IMPOSTE** (inteso come somma delle voci 250 e 280 – quest'ultima al lordo delle imposte – del conto economico): **€ (1.834.920)**

e) **IMPOSTE SULL'UTILE O SULLA PERDITA** (intesa come somma delle imposte di cui alla voce 260 del conto economico e delle imposte sul reddito relative ai gruppi di attività in via di dismissione): **+ € 575.879**, riferibile esclusivamente a imposte anticipate.

Di cui:

- Imposte correnti € 0
- Imposte anticipate € 575.879
- Imposte differite € 0

f) **CONTRIBUTI PUBBLICI RICEVUTI** (intesi come contributi ricevuti direttamente dalle amministrazioni pubbliche): la Banca non ha ricevuto contributi dalle Amministrazione Pubbliche nell'esercizio 2015.

¹ Il "Numero di dipendenti su base equivalente a tempo pieno" è determinato, in aderenza alle Disposizioni in argomento, come rapporto tra il monte ore lavorato complessivamente da tutti i dipendenti (esclusi gli straordinari) e il totale annuo previsto contrattualmente per un dipendente assunto a tempo pieno.